



PROGRAMME PROFESSIONNEL

« La création ou reprise d'entreprise »

Quelles sont les bonnes raisons de faire un accompagnement à la création ou à la reprise d'entreprise ?

Si hier, chacun se plaisait dans son entreprise, aujourd'hui, ce n'est de moins en moins de le cas : « La vie n'est plus un long fleuve tranquille »

Vous avez l'esprit d'entreprise et l'ambition de créer ou de reprendre une entreprise? Dans un environnement économique en constante évolution, nous vous préparons à relever les défis de l'entrepreneuriat avec succès. En vous offrant une solide formation en gestion d'entreprise, stratégie commerciale et financière, marketing et communication. Notre programme vous dote des compétences indispensables pour lancer votre projet entrepreneurial et le mener à bien. Nos formateurs expérimentés et nos partenaires du monde de l'entreprise vous accompagnent tout au long de votre parcours et vous guident vers la réussite. Ne laissez pas passer cette chance de transformer vos idées en réalité!

CREATION OU REPRISE D'ENTREPRISE

Pour poser ce choix, il convient de commencer par un "état des lieux", de réaliser un "inventaire de ses ressources et de ses potentialités" et de mettre en oeuvre pas à pas une construction solide et pérenne :

Quels sont les objectifs de cet accompagnement :

Vous allez :

- Evaluer vos connaissances générales et professionnelles, vos savoir-faire et aptitudes
- Appréhender les prérequis nécessaires à la création d'entreprise

Actualisé le 22.01.25

- Connaître le processus de création/reprise d'une entreprise et acquérir la méthodologie, les connaissances, les outils pour créer ou reprendre une entreprise performante
- Connaître les différents statuts
- Maîtriser la gestion et la finance d'une structure
- Maîtriser la démarche commerciale : l'analyse du marché et les outils
- Savoir accompagner l'entreprise dans ses premiers pas : point sur la communication
- Planifier une stratégie financière et créer un business plan
- Rendre l'activité de l'entreprise pérenne avec budget prévisionnel
- Simuler vos aptitudes grâce à notre « game » digital

Profil stagiaire : toute personne ayant la volonté de créer ou reprendre une entreprise

Pré-requis : cet accompagnement ne nécessite aucun pré-requis

Maîtrise des outils bureautiques (traitement de texte, navigation internet, tableur)

Pour les classes virtuelles : vous devez disposer d'un ordinateur (PC ou Mac) et d'une connexion Internet haut-débit.

Profil formateur : consultant en création ou reprise d'entreprise, ayant déjà au moins 2ans d'expérience et entrepreneur.

Nos Consultants-formateurs sont **eux-mêmes Entrepreneurs** et sont avant tout passionnés par l'entrepreneuriat.

Ils sont spécialisés dans leurs domaines d'intervention respectifs et sont formés à la **transmission du savoir**. Leur complémentarité et leur **expérience entrepreneuriale allant de 4 à 40 ans** garantissent la qualité absolue de nos formations. Rien de tel qu'un entrepreneur qui en accompagne un autre !

Mon rôle de professionnel :

- ✓ C'est d'être auprès de vous et d'être à votre écoute.
- ✓ C'est de vous accompagner dans la démarche,

Actualisé le 22.01.25

- ✓ C'est de vous aider à vous poser les bonnes questions, et accompagner votre réflexion et démarche
- ✓ C'est de vous aider à structurer votre projet de façon pérenne,
- ✓ C'est d'être à l'écoute dans la réalisation de votre nouveau projet.

Méthodologie :

Une formation en création ou reprise d'entreprise efficace et pertinente doit combiner des éléments théoriques, pratiques et d'accompagnement personnalisé pour répondre aux besoins spécifiques des participants. Voici une méthodologie en six étapes pour structurer votre formation:

- **Évaluation des besoins :** Commençons par évaluer vos besoins. Quels sont leurs niveaux de compétence actuels, les objectifs, les aspirations professionnelles et les contraintes? Cela vous aidera à adapter votre contenu pédagogique, votre navigation dans les modules et cela nous permettra d'adapter nos méthodes d'enseignement.
- **Établissement d'objectifs clairs :** Fixons ensemble des objectifs de formation précis et mesurables. Que devez-vous savoir, comprendre et être capables de faire à la fin de la formation ? Avoir finalisé votre projet, avoir mis en place vos démarches, avoir développé votre stratégie,Ces objectifs vous serviront de guide pour la conception et l'évaluation de votre projet.
- **Développement du contenu pédagogique :** Accédez à un programme qui couvre les domaines clés de la création et de la reprise d'entreprise, tels que le plan d'affaires, le business plan, le marketing, la finance, la gestion des opérations, les aspects juridiques et fiscaux, etc. Réactualisez vos connaissances, nos contenus sont à jour, pertinents et adaptés à votre public cible, et répondons à vos interrogations régulièrement.
- **Utilisation de méthodes d'enseignement variées :** Alternez entre des approches théoriques auxquelles vous avez accès durant un an, et pratiques pour favoriser l'apprentissage actif. Le « game » que nous

Actualisé le 22.01.25

vous proposons vous immerge pleinement dans la peau d'un chef d'entreprise. Utilisez aussi des études de cas, des simulations, des jeux de rôle, des ateliers, des discussions de groupe, etc. pour renforcer votre engagement et facilitez la mise en pratique des concepts, nous ouvrons vos accès à notre communauté de partage et d'échange sur Facebook et Discord.

- **Accompagnement personnalisé** : Offrez vous un soutien individualisé et adaptable à vos besoins. Nous proposons des entretiens de suivi de 30min à 1h pour avancer sur votre projet avec nos experts, des sessions de coaching collectives sous webinaires, des conseils d'experts ou des rencontres avec des entrepreneurs expérimentés. Cela vous permettra de surmonter les obstacles et d'affiner votre projet d'entreprise.
- **Évaluation et amélioration continue** : Évaluez régulièrement vos progrès par rapport aux objectifs de formation.

En combinant ces éléments, vous serez en mesure de concevoir et de mettre en œuvre une formation en création ou reprise d'entreprise efficace et pertinente.

Les outils utilisés :

Nos outils sont appropriés à l'objectif de cet accompagnement et des besoins.

1) Nous vous faisons passer des tests adaptés en utilisant par exemple Central Tests, SIGMUND, Ennéagramme, ...

Les tests les plus courants sont :

- Le test de personnalité (méthode psychométrique)
- Le test émotionnel
- Le test entrepreneur
- Le test manager...

La restitution du test se fait en échangeant et elle est centrée sur la personne. La mise en évidence des points forts et des axes à développer en lien avec votre profil personnel et professionnel ce qui permet une profonde investigation.

Actualisé le 22.01.25

2) Le « businessgame » couvre de 10h à 100H d'entraînement.

Même en Classe Virtuelle, les maîtres mots sont l'interaction, la participation et la démonstration.

Le programme pour vous accompagner :

Notre programme se compose d'une offre exceptionnelle qui allie tous les indispensables pour vous permettre une création ou une reprise d'entreprise réussie et pérenne.

Pour cela nous vous proposons :

1) Un accès à la plateforme de formation en e-learning avec au programme :

L'INTRODUCTION à l'entrepreneuriat :

1. Analyser les tendances du marché
2. Valider l'adéquation porteur/projet
3. Préciser son idée de création d'entreprise
4. Comprendre les étapes de la création d'entreprise
5. Définir son offre de création d'entreprise
6. Appréhender le métier de chef d'entreprise/artisan
7. Appliquer l'effectuation à son projet

TESTS via nos partenaires : (nombre de tests au choix à l'inscription ou au cours du parcours en fonction des besoins)

- le test « entrepreneur » inclu

- Suivi du premier RDV accompagnement individuel 1h30 en visio

Puis en option complémentaire :

- Softkills
- Intérêts & Motivation
- Personnalité
- Gestion de stress
- Connaissance métier
- Raisonnement et capacité d'adaptation

Actualisé le 22.01.25

- Gaat (Ce test s'appuie sur des mises en situation proches de l'environnement professionnel)
- Profil compétences (fournit une analyse exhaustive de ses compétences au travail, ses qualités sociales et émotionnelles, ses aspirations et ses valeurs)
- Aptitude à développer son business
- Tests techniques sur des éléments pointus comme la maîtrise de l'outil informatique, l'anglais.....

MODULE PERFORMANCE JURIDIQUE :

M1 : Comment bien choisir son statut ?

Quizz test

M2 : L'analyse de sa fiscalité

Quizz test

M3 : La sécurité sociale du dirigeant, et de ses ayants droits

Quizz test

M4 : L'auto-entrepreneur, un statut couramment utilisé

Quizz test

M5 : La gestion contractuelle des données

Quizz test

M6 : La protection des données

Quizz test

- Les aides pour entreprendre (Les aides fiscales et sociales, Les aides à l'embauche, Les aides à l'innovation, Les aides sectorielles ou locales, Les concours à la création d'entreprise...)
- Identifier les partenaires utiles au projet et savoir les mobiliser (avocat, comptables)
- Réaliser les démarches d'immatriculation (infogreffe, Publication au journal officiel, rédaction des statuts)

Actualisé le 22.01.25

MODULE PERFORMANCE FINANCIERE :

M1 : Les fondamentaux de la finance

- 2 dossiers complémentaires + une étude de cas
- Fiches supports complémentaires

Quizz test

M2 : Financer la création

- 3 exercices d'application + une étude de cas
- Travail sur les budgets : périodique + trésorerie
- Fiches supports complémentaires

Quizz test

M3 : Construction d'un budget et outil de pilotage

- 4 dossiers d'analyse d'exploitation + étude de cas
- 3 dossiers d'analyse + une étude de cas

Quizz test

M4 : Assurer le financement long terme

Quizz test

MODULE PERFORMANCE COMMERCIALE :

M1 : Analyse du marché

- étude de cas

Quizz test

M2 : La fidélisation

- étude de cas

Quizz test

M3 : La communication :

- Interne
- Étude de cas

Actualisé le 22.01.25

- Externe
- Étude de cas

Quizz test

CONCLUSION

Les modules peuvent être traité indépendamment et dans l'ordre choisi.

Vous devrez y consacrer un certain temps de travail personnel, afin d'approfondir et de concrétiser votre projet professionnel.

Ce programme de formation est accessible durant 6mois à compter de la date d'inscription.

2) Un accompagnement individualisé :

Nous préconisons à nos apprenants de les accompagner en fonction de leur besoins aussi, nous adaptons la formule individuelle au regard de leur questions, de leur avancement, de leur besoin....

Notre formule de base : **5h de rendez-vous individuel**

- RDV de diagnostic 1h GRATUIT
- 1h30 de rendez-vous individualisé à la suite du test entrepreneur
- 5 fois 30min de rendez-vous individualisé en fin de chaque module
- 1h de rendez-vous pour la soutenance et le feedback

Des packs individualisés et adaptés sont proposés à la carte si besoin d'aller plus loin :

- Gem'expert : 5h
- Gem'essentiel : 10h
- Gem'confort : 15h
- Gem'premium : 20h
- Gem'bien-être : 25h
- Gem'excellence : 30h

Actualisé le 22.01.25

3) The « Game » :

Le jeu est un business game innovant qui offre une expérience d'apprentissage immersive et ludique pour les futurs entrepreneurs.

Il a été conçu pour aider les utilisateurs à développer des compétences essentielles à la gestion d'entreprise et à se préparer à la réalité du monde des affaires.

Les simulations placent les participants dans des conditions similaires à l'entreprise.

De 10h à 100h dans la peau d'un chef d'entreprise pour créer des automatisme de professionnel.

4) Accès à la communauté à vie

Les personnes en formation partagent leur quotidien et leur expérience.

5) Service mail 24h/24h & 7j/7

Nos experts sont des professionnels qui donnent de leur temps et de leur expertise pour répondre aux questions de nos apprenants. Ces derniers envoient leur questions et nous y répondons sous 48h car nous comprenons l'urgence qui peut être la leur.

La durée : minimum 45h

- **5h de RDV individuel**
- **10h de « game »**
- **30h de formation**

Ce programme a pour volonté d'accompagner au fur et à mesure du besoin, pas de formule toute faite, mais un programme flexible et à la carte, entièrement à distance pour pouvoir offrir un service adaptable et modulable.

Organisation :

- Formateur :

Cynthia Roux (voir CV)

Actualisé le 22.01.25

Moyens pédagogiques et techniques :

1) En distanciel - synchrone : Accueil des stagiaires dans une salle virtuelle dédiée à la formation via zoom pro ou team permettant le partage et l'adaptation de la pédagogie.

Documents supports de formation partagés

Exposés théoriques

Etude de cas concrets

Quizz

Mise à disposition en ligne des documents supports suite à la formation

- Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

Feuille de présence

Questions orales ou écrites (QCM)

Mises en situation

Formulaire d'évaluation de la formation

2) En distanciel asynchrone

Les sessions sont directement accessibles grâce à Digiforma qui offre un suivi d'assiduité et de progression de l'apprenant.

Suivi & Evaluation

Pour assurer un suivi individuel, nous avons mis en place 2 types d'évaluation :

1. Les auto-évaluations : exercices, étude de cas et travaux pratiques

L'auto-évaluation est un levier puissant pour l'ancrage de compétences

- **Reconnaissance des acquis** : L'auto-évaluation permet à l'individu de reconnaître ses propres compétences, ce qui renforce la confiance en soi et la motivation. En identifiant ce qu'il sait déjà faire, l'apprenant mesure les progrès qu'il a réalisés et valorise ses apprentissages.
- **Identification des lacunes** : L'auto-évaluation permet de repérer précisément les zones où des améliorations sont nécessaires. Cette prise de conscience est la première étape pour combler ces lacunes,

Actualisé le 22.01.25

car elle guide l'apprenant vers des ressources ou des formations complémentaires adaptées.

- **Responsabilisation** : L'auto-évaluation incite l'individu à prendre en main son parcours d'apprentissage. En se positionnant comme acteur de son propre développement, il est plus enclin à s'engager activement dans le processus d'apprentissage et à mettre en œuvre les actions nécessaires pour progresser.
- **Adaptation au rythme de chacun** : Chaque personne apprend à son propre rythme. L'auto-évaluation offre la flexibilité nécessaire pour que chaque apprenant progresse à son rythme, sans se sentir pressé ou laissé pour compte.
- **Mise en perspective des compétences** : En réfléchissant à ses propres compétences, l'apprenant est en mesure de les mettre en relation avec d'autres savoirs ou expériences, ce qui favorise l'interconnexion des connaissances et leur ancrage à long terme.
- **Préparation à la réalité professionnelle** : Dans le monde professionnel, l'aptitude à s'auto-évaluer est précieuse. Elle permet d'être proactif, de s'adapter aux évolutions et de se positionner de manière pertinente face aux opportunités. En développant cette compétence dès la formation, l'apprenant se prépare efficacement à la réalité du terrain.

L'auto-évaluation n'est pas seulement un outil d'évaluation parmi d'autres, c'est une compétence en soi qui contribue au développement professionnel continu. Pour un ancrage solide des compétences, elle est incontournable.

2. Le « game » : Le jeu interactif est un outil incontournable pour l'ancrage de compétences

- **Engagement et motivation** : Le jeu captive l'attention des participants, les impliquant émotionnellement et cognitivement. Cette immersion renforce l'engagement, rend l'apprentissage plaisant et augmente la motivation à persévérer et à réussir.
- **Mise en pratique immédiate** : Plutôt que de simplement écouter ou lire, les apprenants peuvent mettre immédiatement en application

Actualisé le 22.01.25

leurs compétences dans un contexte de jeu. Cette mise en situation favorise la mémorisation et l'ancrage des compétences.

- **Retours d'information en temps réel** : La nature interactive des jeux permet aux apprenants d'obtenir des feedbacks instantanés sur leurs actions. Ils peuvent ainsi ajuster leurs stratégies et apprendre de leurs erreurs, renforçant ainsi la compréhension et la maîtrise.
- **Développement de la pensée critique** : Le jeu interactif stimule souvent la réflexion stratégique, la prise de décision et la résolution de problèmes, des compétences essentielles dans le monde professionnel.
- **Simulation de situations réelles** : il peut reproduire des situations professionnelles complexes, offrant aux apprenants un espace sécurisé pour expérimenter, prendre des risques et voir les conséquences de leurs actions sans répercussions réelles.
- **Flexibilité et adaptabilité** : Le jeu peut s'adapter au niveau de compétence de chaque joueur, offrant des défis appropriés pour tous les niveaux d'apprentissage, de débutant à expert.

Le « game », est plus qu'un simple divertissement. Il offre une approche pédagogique puissante, engageante et efficace pour l'acquisition et l'ancrage profond des compétences.

3. Le feedback avec un professionnel

- **Clarification et ajustement** : Le feedback fournit une vision claire des points forts et des domaines d'amélioration. Cela permet à l'individu d'ajuster ses méthodes, comportements ou compétences en conséquence, favorisant un apprentissage ciblé et efficace.
- **Renforcement positif** : Les retours positifs augmentent la confiance en soi et la motivation. Ils valident les efforts de l'apprenant et le rassurent sur le fait qu'il est sur la bonne voie, encourageant ainsi la persévérance et la poursuite de l'excellence.
- **Apprentissage par l'erreur** : Le feedback négatif ou constructif, lorsqu'il est donné de manière appropriée, aide à identifier les erreurs et à comprendre pourquoi elles se sont produites. C'est souvent par la

Actualisé le 22.01.25

rectification de ces erreurs que l'ancrage des compétences est le plus solide.

- **Développement de la réflexion** : Recevoir un feedback incite à la réflexion, à l'auto-évaluation et à la remise en question. Cela développe la capacité de l'apprenant à penser de manière critique et à évoluer de manière autonome.
- **Promotion de la communication** : Le processus de feedback encourage le dialogue ouvert entre l'évaluateur et l'apprenant. Cela favorise non seulement l'ancrage des compétences, mais aussi le développement de compétences interpersonnelles.
- **Mise en perspective** : Le feedback permet à l'individu de se situer par rapport à des normes, des attentes ou par rapport à d'autres apprenants. Cette mise en perspective est essentielle pour comprendre où se situent ses compétences dans un contexte plus large.
- **Stimulation de la motivation** : Savoir où l'on excelle et où l'on doit s'améliorer peut stimuler la motivation pour continuer à apprendre et à se développer. Le feedback agit comme un levier qui pousse à aller de l'avant.

Le feedback est bien plus qu'une simple rétroaction. C'est un catalyseur pour la croissance, la compréhension et l'ancrage durable des compétences. Pour maximiser l'efficacité de l'apprentissage, l'art de donner et de recevoir des feedbacks est indispensable.

4. Dossier final : « **Certificat de réussite** »

A l'issue de la formation, l'apprenant devra remettre un rapport écrit présentant son projet de création d'entreprise. Il présentera ensuite son projet lors d'une soutenance orale devant un jury professionnel.

Engagement qualité

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne.

Actualisé le 22.01.25

A disposition des apprenants

Ressources pédagogiques

Support de formation, exercices...

Un interlocuteur 24h/24h & 7j/7

Moyens techniques

Nos formations sont accessibles aux personnes handicapées ou présentant des troubles.

Tous nos professionnels sont en capacités de répondre avec bienveillance et d'adapter nos ressources si besoin et rapidement.

L'accès aux ressources est sur une durée de 6mois

L'accompagnement est sur une durée de 3mois

Le soutien mail 24h/24h & 7j/7 est sur une durée de 3mois

L'accès à la communauté d'échange est à vie

Prix

La formation de base est proposée à : 2495€ ttc

- 35h de formation en ligne
- 10h de jeu (accès ouvert jusque'à 100h)
- 1 test « entrepreneur »
- 5h d'accompagnement individuel
- Accès illimitée à la communauté
- Participation illimitée aux webinaires, ateliers collectifs proposés durant 3mois

Pack accompagnement individuel en option : (validité 12mois)

A consommer à convenance par session de 30min

Possibilité de le reporter sur une autre formation

- Gem'expert : 5h 450€ ttc
- Gem'essentiel : 10h. 875€ ttc
- Gem'confort : 15h. 1295€ ttc

Actualisé le 22.01.25

- Gem'premium : 20h. 1695€ ttc
- Gem'bien-être : 25h. 1995€ ttc
- Gem'excellence : 30h. 2495€ ttc

Ou encore à l'heure : 145€ ttc

Test complémentaire en option : 65€

Plus de 50 thématiques au choix dont les plus mobilisés en complément :

- Motivation
- Intérêts
- Profil compétences
- Profil e-stress
- Gaat
- BF5
- Ennéagramme.....

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Broussard', located in the bottom right corner of the page.